

## **KẾ HOẠCH**

### **Công tác Phòng, chống tham nhũng năm 2022**

Trường PTDTBT TH Mường Pồn xây dựng Kế hoạch công tác Phòng, chống tham nhũng (PCTN) năm 2022, cụ thể như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Tiếp tục triển khai đồng bộ, có hiệu quả các biện pháp phòng, chống tham nhũng; nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện, chỉ đạo, điều hành công tác PCTN. Xây dựng đội ngũ viên chức, nhân viên trong trường thực sự là tấm gương sáng để người học noi theo và phát huy vai trò của mỗi tập thể và cá nhân trong công tác PCTN.

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng, tiêu cực trong trường; củng cố lòng tin của giáo viên, phụ huynh và học sinh. Ngăn ngừa, từng bước đẩy lùi các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, loại bỏ dần các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng trong ngành, góp phần xây dựng chính quyền cơ quan trong sạch, vững mạnh đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN nhằm nâng cao nhận thức, phát huy vai trò trách nhiệm của xã hội trong PCTN. Nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong toàn trường.

##### **2. Yêu cầu**

- Xác định công tác PCTN là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, lâu dài. Đảm bảo quán triệt toàn diện, đầy đủ quan điểm, mục tiêu, giải pháp của Đảng, Nhà nước trong PCTN và đáp ứng yêu cầu thực tiễn của công tác PCTN, trên quan điểm phòng ngừa là chính, xây dựng kế hoạch hành động có trọng tâm, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát, đánh giá những kết quả đạt được, chỉ ra tồn tại, hạn chế để đề ra giải pháp thực hiện hiệu quả công tác PCTN, tiêu cực.

- Tập trung xây dựng kế hoạch triển khai hành động có trọng tâm, trọng điểm, thực hiện các giải pháp tuyên truyền, giáo dục các chính sách, pháp luật về PCTN, đổi mới và nâng cao năng lực quản lý, các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí trong tất cả hoạt động có liên quan; xây dựng môi trường sư phạm lành mạnh, bình đẳng.

#### **II. NỘI DUNG KẾ HOẠCH**

##### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**



- Hiệu trưởng chủ động xây dựng kế hoạch công tác PCTN của đơn vị. Kế hoạch bám sát kế hoạch số 129/KH-PGDĐT, ngày 14 tháng 01 năm 2022 Kế hoạch công tác Phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Điện Biên

- Tổ chức quán triệt cho toàn thể viên chức, nhân viên và người lao động Chi thị số 1737/CT-BGDĐT ngày 07/5/2018 của Bộ trưởng Bộ GDĐT về việc tăng cường quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo; Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16/4/2008 của Bộ GDĐT ban hành quy định về đạo đức nhà giáo. Kế hoạch số 129/KH-PGDĐT, ngày 14 tháng 01 năm 2022 Kế hoạch công tác Phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo.

- Phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội trong ngành (Công Đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh,...) trong vận động tuyên truyền nâng cao ý thức trong đấu tranh PCTN, lãng phí; thực hiện Quy chế dân chủ, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tăng cường chỉ đạo thực hiện công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư tố cáo, phản ánh,... và thường xuyên theo dõi, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

- Chỉ đạo triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kiểm soát tài sản, thu nhập; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra, xử lý các vi phạm, từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực; thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN theo quy định.

**2. Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật về PCTN đối với viên chức, nhân viên, học sinh**

**a) Nội dung tuyên truyền**

- Tiếp tục triển khai và thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp PCTN theo Kế hoạch số 129/KH-PGDĐT, ngày 14 tháng 01 năm 2022 Kế hoạch công tác Phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo. Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 05/02/2016 của UBND về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 13/KH/TU ngày 07/01/2016 về tăng cường các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí trong một số lĩnh vực trên địa bàn; triển khai, tổ chức thực hiện tốt. Kế hoạch số 10-KH/TU ngày 02/5/2016 về thực hiện Chi thị số 50-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng và Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 14/8/2017 về triển khai thực hiện Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 31/7/2017 của Ban Thường vụ Thành ủy về triển khai Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết TW 3 khóa X “về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác chống tham nhũng, lãng phí”; Kế hoạch số 43/KH-UBND ngày 16/3/2020 về việc triển khai Kế hoạch số 5162/KH-UBND ngày 10/10/2019 của UBND tỉnh về việc thực hiện Chi thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.



- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng nội dung Luật PCTN; Kế hoạch số 129/KH-PGDĐT, ngày 14 tháng 01 năm 2022 Kế hoạch công tác Phòng, chống tham nhũng năm 2022 của Phòng Giáo dục và Đào tạo và Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 18/01/2022 của Ủy ban nhân dân huyện về Công tác Phòng, chống tham nhũng năm 2022.

- Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTN, gắn công tác PCTN với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đến toàn thể nhà giáo, học sinh tại trường.

### **b) Hình thức tuyên truyền**

Thực hiện tuyên truyền phổ biến các quy định về phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Đa dạng hoá các hình thức thông tin, tuyên truyền Luật Phòng, chống tham nhũng như:

+ Tuyên truyền, phổ biến quán triệt thông qua họp hội đồng, thông qua sinh hoạt “ Ngày Pháp luật ”, sinh hoạt công đoàn, .... Tuyên truyền, phổ biến thông qua tài liệu sinh hoạt nội bộ, tài liệu chuyên đề.

+ Tuyên truyền cổ động trực quan và trên hệ thống trang thông tin điện tử của trường học .

+ Kết hợp giữa Đảng, chính quyền, đoàn thể tổ chức các đợt thi tìm hiểu, viết bài, đưa thông tin lên website,... có lồng ghép nội dung Luật Phòng, chống tham nhũng,... Phát huy vai trò của các đoàn thể chính trị - xã hội trong ngành (Công Đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh,...) trong vận động tuyên truyền nâng cao ý thức trong đấu tranh PCTN, lãng phí; thực hiện Quy chế dân chủ, thực hành tiết kiệm.

+ Tuyên truyền qua nhóm zalo.

- Các tổ trường rà soát các văn bản quy phạm pháp luật không còn phù hợp với chính sách pháp luật hiện hành; những qui định, hướng dẫn tổ chức thực hiện các văn bản QPPL có thể tạo cơ hội cho người thi hành công vụ gây những nhiễu, khó khăn đối với trường cũng như đối với học sinh và cha mẹ học sinh; đề nghị các cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với pháp luật về PCTN.

## **3. Các giải pháp phòng, chống tham nhũng**

### **3.1. Thực hiện công khai minh bạch trong hoạt động**

- Đẩy mạnh hơn nữa cải cách thủ tục hành chính, tăng cường công khai minh bạch trong tất cả các hoạt động giáo dục, đào tạo và tuân thủ nghiêm túc các quy định của pháp luật về công khai minh bạch tài sản và thu nhập cá nhân. Nâng cao tính trách nhiệm, giải trình của cá nhân trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát Ban giám hiệu, kế toán trong việc thực hiện các qui định về công khai, minh bạch trong hoạt động của trường như: Công khai hàng quý năm việc thu chi tài chính trong ngân sách, các khoản thu khác ngoài ngân sách



bị, đồ dùng dạy học, đồ chơi cho các cháu,...; Thực hiện công khai minh bạch trong bố trí sắp xếp đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên, khen thưởng, kỷ luật.

- Thực hiện nghiêm Quy chế công khai theo Thông tư số 36/2017/ TT-BGDĐT ngày 28/12/2017 của Bộ trưởng Bộ GDĐT chú ý thực hiện công khai ngân sách theo Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính về hướng dẫn công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ và Thông tư số 90/2018/TT-BTC ngày 28/9/2018 của Bộ Tài chính Sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15 tháng 6 năm 2017 của Bộ Tài chính hướng dẫn về công khai ngân sách đối với đơn vị dự toán ngân sách, tổ chức được ngân sách nhà nước hỗ trợ.

- Thực hiện dân chủ, công khai trong quản lý, điều hành hoạt động của trường; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động và người học theo quy định của pháp luật, đúng quy định Nghị định 04/2015/ NĐ-CP thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và Thông tư 11/2020/TT-BGDĐT về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập do Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

- Hoàn thiện và tổ chức thực hiện nghiêm túc Quy chế người phát ngôn của trường; thực hiện nghiêm Luật về tiếp cận thông tin. Tiếp tục hoàn thiện và đưa Website của trường học đi vào hoạt động thường xuyên, có hiệu quả.

### **3.2. Tăng cường vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu; thực hiện quy tắc ứng xử trong trường học, giữ gìn phẩm chất đạo đức nhà giáo**

- Hiệu trưởng nâng cao vai trò, trách nhiệm tính tiên phong gương mẫu, trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác phòng, chống tham nhũng, chống lãng phí; nghiêm túc quán triệt, chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc; nghiêm chỉnh thực hiện đúng quy định việc tiếp công dân, tiếp nhận những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân theo đúng quy định.

- Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng; quy định cụ thể, rõ ràng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi người, khắc phục tình trạng chồng chéo trong hoạt động quản lý. Thực hiện nghiêm việc đánh giá cán bộ công chức, viên chức hàng năm trên cơ sở kết quả thực hiện chức trách được giao.

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát đối với viên chức trong thực hiện nhiệm vụ. Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm minh những trường hợp vi phạm; kiên quyết đưa ra khỏi tổ chức viên chức thoái hóa, biến chất, vi phạm pháp luật; đồng thời, lựa chọn, bố trí những viên chức có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn, nghiệp vụ để đảm nhiệm các vị trí việc làm.

- Tăng cường giáo dục ý thức thực hiện “Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”, ý thức trách nhiệm phòng ngừa, phát hiện tham nhũng. Thực hiện nghiêm các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ, đạo đức nhà giáo và tăng cường giám sát việc thực



hiện của viên chức, nhà giáo theo quy định của pháp luật. Tăng cường kiểm tra, phối hợp thanh tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về hoạt động sư phạm của nhà giáo.

### **3.3. Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ**

- Thực hiện nghiêm túc các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn; xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, đúng quy định, phục vụ hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị; xây dựng kế hoạch tự kiểm tra nội bộ về việc thực hiện chế độ, tiêu chuẩn, định mức tại đơn vị; tổng hợp kết quả, báo cáo Phòng Giáo dục và Đào tạo.

- Công bố công khai các chế độ định mức, tiêu chuẩn và công khai việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn sử dụng tài sản công của viên chức. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc công khai, minh bạch trong các hoạt động; việc chấp hành quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ,... nhằm chấn chỉnh kịp thời các vi phạm, góp phần phòng ngừa tham nhũng phát sinh.

### **3.4. Thực hiện cải cách hành chính ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt**

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính gắn với việc công khai minh bạch về tổ chức và hoạt động của trường học; thực hiện rà soát, tham mưu thay thế, sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế bảo đảm theo quy định pháp luật phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Tiếp tục đẩy mạnh, đồng bộ, hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính, kiểm soát thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực giáo dục liên quan đến người dân; rà soát, đề xuất cắt giảm, đơn giản hóa các thủ tục hành chính liên quan đến lĩnh vực giáo dục; tối ưu hóa quy trình giải quyết thủ tục hành chính trên cơ sở ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin. Thực hiện Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước tỉnh Bình Dương giai đoạn 2021 -2025, gắn với cải thiện và nâng cao Chỉ số cải cách hành chính (PAR index), Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính (SIPAS), Chỉ số sẵn sàng cho ứng dụng và phát triển công nghệ thông tin và truyền thông (ICT Index); tiếp tục thực hiện mô hình “Chính quyền thân thiện, công sở thân thiện”.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý giáo dục và giảng dạy. Kiện toàn, củng cố bộ phận tư vấn, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật cho đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo, người học.

### **3.5. Tăng cường công tác kiểm tra nội bộ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác tiếp công dân, kiểm tra, xác minh giải quyết các đơn thư tố cáo, phản ánh nhằm ngăn ngừa phát hiện, xử lý tham nhũng**

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong công tác PCTN; nghiêm túc thực hiện quy định về xử lý trách nhiệm người đứng đầu đơn vị khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ.

- Tăng cường kiểm tra những vụ việc có biểu hiện mất đoàn kết, thiếu dân chủ hoặc có đơn thư khiếu nại. Thực hiện nghiêm Chi thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019



của Bộ Chính trị. Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền, kiểm tra, xử lý thông tin phản ánh tố cáo về tham nhũng trong nội bộ đơn vị, kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác theo quy định pháp luật.

- Nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra thực hiện các cuộc vận động về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị; “Nói không với tiêu cực và bệnh thành tích trong giáo dục”, cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; kiểm tra việc ứng dụng công nghệ thông tin, đổi mới quản lý tài chính và triển khai phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực”, “Xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh đô thị”, “Ứng xử văn hóa trường trường học”; kiểm tra việc tổ chức kiểm tra học kỳ, công tác tuyển sinh vào lớp 1 và việc dạy thêm, học thêm.

- Hiệu trưởng tăng cường công tác tự kiểm tra về công tác quản lý tài chính, tài sản, công tác mua sắm, sử dụng thiết bị dạy học,... Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu đơn vị trong công tác PCTN, lãng phí, kiểm tra đôn đốc việc triển khai thực hiện nghiêm các kết luận, góp ý của Đoàn thanh tra, kiểm tra, đồng thời gắn với việc lý trách nhiệm người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng, tiêu cực.

### **3.6. Thực hiện Quy tắc ứng xử của người có chức vụ quyền hạn; thực hiện chuyên đôi vị trí công tác và thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập theo quy định**

Tiếp tục thực hiện Quyết định số 129/200 /QĐ-TTg ngày 02/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Quy chế văn hóa công sở; Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các quy định những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm. Tổ chức thực hiện nghiêm công tác kê khai và kiểm soát tài sản, thu nhập theo Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 3/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản, Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của Ban giám hiệu nhà trường và chi uỷ.

### **3.7. Nâng cao nhận thức và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác PCTN**

- Phối hợp với tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của Công đoàn viên, Đoàn viên, Thanh niên, Đội viên về biểu hiện, tác hại của tham nhũng và trách nhiệm của toàn xã hội, của mỗi người trong công tác PCTN. Thường xuyên đưa tin nội bộ của ngành, gương các nhà giáo, cán bộ quản lý mẫu mực, liêm chính, trong sạch và gương học sinh trung thực trong học tập, rèn luyện; đấu tranh phê phán tệ nạn tiêu cực trong thi cử, dạy học,...



- Xây dựng nề nếp giám sát của Ban thanh tra Nhân dân trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với công chức, nhà giáo, việc quản lý thu, chi ngân sách và các nguồn thu ngoài ngân sách,...

- Tuyên dương, khen thưởng tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác tuyên truyền và PCTN đồng thời xử lý nghiêm minh những trường hợp lợi dụng quyền tố cáo để vu khống, gây rối nội bộ làm ảnh hưởng đến uy tín của trường.

### III . TỔ CHỨC THỰC HIỆN

#### 1. Hiệu trưởng

- Xây dựng kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2022 và triển khai thực hiện.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện kế hoạch phòng chống tham nhũng tại trường học.

#### 2. Các tổ chức (Công đoàn, Đoàn TNCSHCM, Đội,...)

- Tuyên truyền các văn bản chỉ đạo của các cấp đến đoàn viên mình quản lý.

- Nhắc nhở, đôn đốc đoàn viên việc thực hiện kế hoạch phòng chống tham nhũng tại trường học.

- Cá nhân cán bộ giáo viên căn cứ vào nhiệm vụ được giao triển khai thực hiện các nội dung phòng chống tham nhũng đảm bảo đúng quy định, đạt hiệu quả.

- Trưởng các đoàn thể tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo định kỳ hằng quý, 6 tháng, 9 tháng và hằng năm về Ban giám hiệu theo quy định.

#### 3. Chế độ báo cáo

Báo cáo Định kỳ Quý, 6 tháng , 9 tháng, cuối năm

Trên đây là kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2022 của trường PTDTBT TH xã Mường Pồn, yêu cầu các tổ chức đoàn thể, các giáo viên, nhân viên thực hiện nghiêm túc./.

#### Nơi nhận:

- CB, GV, NV (website, zalo);

- HT;

- Lưu: VT.



Hà Văn Minh